

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА КЛЮЧЕВЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, ПРЕДЛАГАЕМЫХ К ВНЕСЕНИЮ В ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗГРАЖДЕНИИ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ФСК ЕЭС»

№	Действующая редакция Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций	Предлагаемая редакция Положения о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций
1.	<p>Вознаграждения не выплачиваются членам Ревизионной комиссии Общества, являющимся лицами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций. Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам ревизионной комиссии, являющихся госслужащими (п.3.3. ст. 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);</li> <li>- с которыми у Общества заключен трудовой договор <b>(п. 2.4)</b>.</li> </ul>	<p>В отношении круга лиц, на которых распространяется действие Положения, предусматривается общая формулировка:</p> <p>«Действие настоящего Положения распространяется на членов Ревизионной комиссии Общества, не являющихся лицами, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций» <b>(п. 1.3)</b>.</p> <p>Из круга лиц, которым не выплачивается вознаграждение, исключены лица, с которыми у Общества заключен трудовой договор.</p>
	<p>Не выплачиваются компенсации членам Ревизионной комиссии Общества, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций. В частности (но не ограничиваясь) компенсации не выплачиваются членам ревизионной комиссии, являющимся госслужащими (п.3.3. ст. 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») <b>(п. 3.5)</b>.</p>	
2.	<p>Положение отсутствует</p>	<p>Установлена возможность выплаты вознаграждений и компенсаций членам РК в случае снятия запрета или ограничений на получение указанных выплат, расчет которых производится с даты получения уведомления Обществом и РК об указанных фактах <b>(п. 1.4)</b>.</p>
3.	<p>Положение отсутствует</p>	<p>Установлен порядок расчета вознаграждений членам РК, полномочия которых прекращены досрочно или избранных на ВОСА, в зависимости от фактического периода осуществления обязанностей члена РК <b>(п. 1.5, абз. 2 п. 2.1)</b>.</p>

4. Вознаграждение членам РК выплачивается единовременно в размере суммы, эквивалентной двадцати минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, размер которой установлен отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (далее - Соглашение), действующим на дату окончания проверки (ревизии), с учетом индексации, установленной Соглашением (п. 2.1).

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Ревизионной комиссии, увеличивается на 50 % от суммы, определенной пунктом 2.1 Положения (п. 2.2).

Предлагаемой редакцией Положения полностью изменен порядок определения размера и выплаты вознаграждения.

Вознаграждение члену РК определяется от базовой части вознаграждения, которое устанавливается исходя из выручки Общества по РСБУ за финансовый год, в соответствии с приведенной ниже шкалой (п. 2.2).

Группа	Размер выручки Общества за финансовый год	Размер базовой части вознаграждения
1	свыше 200 млрд. руб.	150 000 руб.
2	свыше 30 млрд. руб.	135 000 руб.
3	свыше 10 млрд. руб.	120 000 руб.
4	свыше 1 млрд. руб.	105 000 руб.
5	свыше 600 млн. руб.	90 000 руб.

Фактический размер вознаграждения члена Ревизионной комиссии по итогам работы за корпоративный год рассчитывается по формуле (п. 2.3):

$V_{\text{факт}} = V_{\text{баз}} * (m_i / m) * K_u$ , где:

$V_{\text{факт}}$  - фактический размер вознаграждения, исчисляемый исходя из базового размера вознаграждения;

$V_{\text{баз}}$  - базовый размер вознаграждения, определяемый по шкале, приведенной в п. 2.2 Положения;

$m_i$  - число календарных дней в корпоративном году, в течение которых исполнялись обязанности члена РК;

$m$  - общее число календарных дней в корпоративном году, составляющее 365 дней (п. 2.1);

$K_u$  - коэффициент личного участия члена РК.

Положение подробно описывает расчет коэффициента личного участия (п.2.3.1, 2.3.2), в который заложены:

1) Коэффициент участия в заседаниях РК, определяемый на основании протоколов заседаний РК (порядок расчета приведен в п. 2.3.3);

2) Коэффициент, учитывающий работу в качестве Председателя РК / Секретаря РК, определяемый исходя из количества дней исполнения обязанностей Председателя РК / Секретаря РК в корпоративном году, и повышающего коэффициента (порядок расчета приведен в п. 2.3.4);

3) Коэффициент участия в проверочных мероприятиях РК, устанавливаемый решением Председателя РК в размере от 0,000 до 1,000 исходя из степени участия члена РК в работе РК и качества его работы на всех стадиях проверочного процесса (порядок расчета приведен в п. 2.3.5).

Коэффициент личного участия устанавливает Председатель Ревизионной комиссии и

		<p>направляет Единоличному исполнительному органу Общества (<b>п. 2.3.7</b>).</p> <p>Расчет фактического размера вознаграждения для каждого члена Ревизионной комиссии производится Обществом (<b>п.2.3.9</b>).</p> <p>На общество возложены функции налогового агента (<b>п.2.3.10</b>)</p>
5.	<p>Выплата вознаграждения производится в денежной форме, в российских рублях в течение 7 (семи) рабочих дней после составления заключения (акта) по итогам проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества (<b>п. 2.7</b>).</p>	<p>Вознаграждение выплачивается не позднее 30 (тридцати) календарных дней после годового Общего собрания акционеров Общества и представления Председателем РК ЕИО Общества расчета коэффициента личного участия членов РК (<b>абз. 1 п. 2.6</b>).</p>
6.	<p>Положение отсутствует</p>	<p>Установлено основание для невыплаты вознаграждений членам РК: не принятие участия членом РК более, чем в половине заседаний, которые были осуществлены в период членства в РК (<b>п. 2.3.8</b>).</p>
7.	<p>Положение отсутствует</p>	<p>Положением предусмотрена возможность выплаты увеличенного размера вознаграждения членов РК.</p> <p>Основанием является проведение дополнительных проверок или контрольных мероприятий, проведенных на основании решения ОСА, СД или по требованию акционера, владеющего не менее чем 10% голосующих акций общества и наличие ходатайства Председателя РК перед ОСА об увеличении размера вознаграждения (<b>п. 2.4</b>).</p> <p>В случае принятия ОСА решения об увеличении размера вознаграждения по итогам проверок, проведенных по основаниям, приведенных в п. 2.4. Положения, Общество при расчете фактического вознаграждения членов РК учитывает размер его увеличения, установленный решением ОСА (<b>абз. 2 п. 2.6</b>).</p> <p>В случае если решение ОСА об увеличении размера фактического вознаграждения членов РК принято позднее даты начисления им вознаграждения, Общество осуществляет начисление вознаграждения в размере разницы между начисленной величиной и вознаграждением, рассчитанным с учетом увеличенного размера, установленного решением ОСА (<b>абз. 3 п. 2.6</b>).</p>
8.	<p>Членам РК, с которыми у Общества заключен трудовой договор, расходы, связанные с участием в заседании РК, возмещаются в объеме и в порядке, предусмотренном нормами командировочных расходов, установленным в Обществе (<b>п. 3.4</b>).</p>	<p>Положение отсутствует</p>
9.	<p>Обществом компенсируются расходы членам РК Общества, связанные с проездом и проживанием, с учетом следующих ограничений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень гостиницы: не выше 4*;</li> <li>- категория номера: стандарт;</li> </ul>	<p>По запросу РК Общество приобретает для членов РК проездные документы на все виды транспорта при следовании к месту командирования и обратно к месту постоянной работы и обеспечивает (бронирует, оплачивает) проживание в гостиницах по следующим нормам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- воздушным транспортом по билету эконом-класса;</li> <li>- железнодорожным транспортом в купейном вагоне фирменных поездов, в скоростных поездах</li> </ul>

	<p>- уровень обслуживания при авиаперелете: экономический;</p> <p>- уровень обслуживания на железнодорожном транспорте: 2 класс/купе (<b>п.3.3</b>).</p>	<p>в вагоне эконом-класса;</p> <p>- автомобильным транспортом регулярного сообщения до места командирования и обратно по существующей в указанной местности стоимости проезда на регулярных рейсах транспортных организаций;</p> <p>- автомобильным (кроме такси), железнодорожным транспортом до аэропорта/ железнодорожного вокзала и обратно по существующей в данной местности стоимости проезда (поездами «Аэроэкспресс» до/из аэропортов по билету эконом-класса);</p> <p>- проживание в гостиницах не выше 4*, номер категории «стандарт».</p> <p>При отсутствии авиа- или железнодорожных билетов, по вышеуказанным тарифам, свободных номеров в гостиницах установленной категории, Обществом могут быть оформлены проездные билеты и бронь на проживание более высокого класса (<b>п. 3.4</b>).</p>
10.	<p>Выплата компенсаций производится в денежной форме в течение 7 (семи) рабочих дней после направления заявления о выплате компенсации, в соответствии с приложением оригиналов документов, подтверждающих расходы (<b>п. 3.2</b>).</p>	<p>Выплата компенсаций производится Обществом в течение 5 рабочих дней с даты поступления в Общество письменного заявления с приложением оригиналов документов, подтверждающих расходы, указанием реквизитов банковского счета (вклада) (<b>п. 3.6</b>).</p>
11.	<p>Приложение отсутствует</p>	<p>Приложение 1 «Заявление о выплате вознаграждения»</p>
12.	<p>Приложение отсутствует</p>	<p>Приложение 3 «Расчет Коэффициента личного участия члена Ревизионной комиссии»</p>
13.	<p>Приложение отсутствует</p>	<p>Приложение 4 «Расчет фактического размера вознаграждения члена Ревизионной комиссии»</p>